



(1 min)

Goeiemorgen/middag iedereen!

Ik kom jullie vandaag wat meer uitleg geven over de YOUCA Action Day. Want daar doen jullie op donderdag 19 oktober 2023 allemaal aan mee.

Wie heeft al eens van YOUCA of de YOUCA Action Day gehoord?



(1 min)

Wat is nu die YOUCA Action Day? Simpel:

De YOUCA Action Day gaat door op donderdag 19 oktober. Dat is een donderdag waarop jullie niet naar school moeten gaan, maar wel ergens gaan werken. En jullie verdienen die dag ook een loon, 60 euro.

Maar dat geld gaat niet zomaar in jullie eigen zak. Jullie loon wordt samen met het loon van zo'n 15.000 andere leerlingen die meedoen aan de YOUCA Action Day op één grote hoop gegooid. En dat geld gaat naar sterke jongerenprojecten in Senegal en België, die strijden voor een samenleving vrij van seksueel geweld. Hoe zij dit doen, vertel ik straks. Maar eerst wil ik wat meer vertellen over YOUCA, de organisatie die de YOUCA Action Day organiseert!



(2 min)

Zo'n YOUCA Action Day organiseren we elk jaar! Om jullie helemaal te laten inleven in hoe groot de YOUCA Action Day wel niet is, kijken we nu eens samen de aftermovie van vorig jaar. Kijk eens goed of je niemand van je school ziet meedoen! Want je school deed vorig jaar misschien ook mee!

DISCLAIMER: Bij YOUCA is er ook inflatie, zoals ik net zei, jullie gedoneerd loon bedraagt dit jaar niet €55 maar €60.



(1 min)

Achter de organisatie van de YOUCA Action Day zit YOUCA. Wasda? Dat zijn wij!

YOUCA, Youth for Change and Action, is een organisatie voor en door jongeren die zich samen met jongeren wereldwijd inzet voor een duurzame en rechtvaardige wereld. Dat doen we door samen te werken aan globale uitdagingen, zoals discriminatie en ongelijkheid. En dat doen we niet alleen, maar samen met jongeren van over heel de wereld. Zoals dit jaar werken we samen met jongeren in Senegal.



(1 min)

Wat YOUCA speciaal maakt is dat wij een organisatie zijn voor en door jongeren. Waarom met jongeren? Wel, jongeren worden vaak niet gehoord, zo heb je misschien zelf wel als eens meegemaakt dat volwassenen zeggen dat jij nog een beetje 'ouder' moet zijn om iets te begrijpen. Wel, bij YOUCA geloven we dat de stem van jongeren gehoord moet worden. Daarom voeren we in België acties en werkten we al samen met onder andere jonge cacaoboeren in Nicaragua, circusartiesten in Brazilië en een toneelgroep in Palestina.

Voor en door jongeren, dat is essentieel bij YOUCA. Wij geloven in de kracht van jongeren wereldwijd en dat jullie echte veranderingen teweeg kunnen brengen. Wij, jongeren zijn ook letterlijk de baas bij YOUCA. Zo bepalen wij mee de toekomst van YOUCA en hebben jongeren mee beslist waar de centjes naartoe gaan. Natuurlijk zijn jullie en ik nog altijd het beste bewijs, ik sta hier te presenteren en dankzij jullie, de deelnemers van de YOUCA Action Day, kunnen we onze projecten op poten zetten.



(1 min)

Elke YOUCA Action Day kiezen jongeren, van België en het project, voor welke wereldwijde uitdaging wij ons een jaar lang willen inzetten. Zo hebben we ons de voorbije jaren al ingezet tegen discriminatie, voor gelijke kansen, tegen klimaatonrecht, etc. Jongeren kiezen dit zelf, want jullie gaan een dagje werken!



(2 min)

Maar natuurlijk zijn jullie benieuwd waarvoor jullie aan de slag zullen gaan! In 2023 kregen we heel wat projecten binnen, maar jongeren kozen om samen te strijden voor een samenleving vrij van seksueel geweld.

Waarom is dit een belangrijke uitdaging om ons voor in te zetten? Wel, ongelooflijk veel mensen worden slachtoffer van seksueel geweld in onze samenleving. 81% van de vrouwen, 80% van de LGBTQIA+ mensen en ook 48% van de mannen werden in ons land ermee geconfronteerd. Maar het is niet enkel in ons land een probleem. Wereldwijd krijgt minstens 1 op 3 vrouwen ermee te maken, en er is een enorme onderrapportage, die cijfers liggen waarschijnlijk dus nog veel hoger. We kunnen één conclusie trekken, het is een pandemie! En daarom gaan wij hierrond aan de slag.



(1 min)

Maar wat is seksueel geweld nu eigenlijk? Wel, ik heb een filmpje van Plan International meebracht dat het uitlegt.

#YOUCA23: DE UITDAGING



“Seksueel geweld

is een term voor alle vormen van seksuele interactie waarbij iemands grenzen niet worden gerespecteerd”



Dus ook aanranding, intimidatie,
catcalling, ongewenste aanrakingen,
emotionele chantage, naaktfoto's
doorsturen, online, ...

(2 min)

Er bestaan veel verschillende definities van seksueel geweld. Wij met YOUCA en Plan International definiëren seksueel geweld als alle vormen van seksuele interactie waarbij iemands grenzen niet worden gerespecteerd.

Hebben jullie enkele voorbeelden uit het filmpje?

Inderdaad, er zijn veel verschillende vormen van seksueel geweld. Zo hebben jullie al enkele voorbeelden gegeven, en heb ik nog enkele voorbeelden meegenomen (geef enkele voorbeelden).

#YOUCA23: DE UITDAGING



“Seksueel geweld

gebeurt in een context die
seksisme, ongelijkheid en
geweld toelaat”



<https://www.emancipator.nl/25-11-17-straatactie-piramide/>

(2 min)

Seksueel geweld komt echter niet uit het niets. Het gebeurt in een context die seksisme, ongelijkheid en geweld toelaat. Maar wat betekent dat nu juist? Daarvoor heb ik de piramide van seksueel geweld meegebracht.

Bovenaan is moord, dat is de meeste extreme vorm. Maar de niveaus eronder voeden de bovenste niveau. Bovendien is het ook niet omdat het niet strafbaar is, dat het geen seksueel geweld is. Zo zie je onderaan seksistische grappen of cafépraat staan. Dit lijkt in eerste instantie voor sommige van jullie misschien onschuldig, maar die zaken voeden de niveaus erboven of bagatelliseren vaak het seksueel geweld. Een goed voorbeeld hiervan is Victim Blaming, of het slachtoffer de schuld geven. Zo wordt er wel eens gezegd: “Ze had zich maar niet zo sexy moeten kleden”. Maar door dit te zeggen, versterk je de dader van het geweld en praat je het goed. Terwijl de dader altijd in fout is.

#YOUCA23: DE UITDAGING



(1 min)

De piramide toont dus eigenlijk dat genderstereotypen aan de basis liggen van seksueel geweld. En het zijn die stereotypen die we moeten aanpakken om seksueel geweld uit de wereld te krijgen.

Genderstereotypen

Niet hetzelfde als geslacht

- Man
- Vrouw
- Intersekse variaties

Vastgesteld bij je geboorte

evenveel als roodharige mensen wereldwijd

(1 min)

Maar wat zijn dat eigenlijk genderstereotypen? Wel, je ziet gender en stereotypen in het woord. Gender slaat niet op geslacht, dat woord kennen jullie wel. Geslacht verwijst naar het geslacht dat bij je vastgesteld werd bij geboorte, dit kan man of vrouw zijn. Of één van de vele variaties die op deze twee vormen bestaat, en dat zijn meer mensen als je zou denken, ongeveer evenveel als roodharige mensen in de wereld (of 1/60).

Genderstereotypen



welke ideeën, normen en verwachtingen over mannelijkheid en vrouwelijkheid

"Mannen zijn geboren leiders."
"Stop met wenen, wees een man!"
"Ik betaal voor de date, want ik ben een man!"
"Verman je!"

"Jij moet koken, want jij bent de vrouw in huis."
"Vrouwen kunnen niet met de auto rijden!"
"Vrouwen kunnen geen kaartlezen!"

(3 min)

Wat is gender dan? Gender verwijst daarentegen naar welke ideeën, normen en verwachtingen over mannelijkheid en vrouwelijkheid bestaan in onze samenleving. En bepaalt dus welk gedrag we zullen verwachten van mannen of vrouwen, of mensen met een mannelijk of vrouwelijk geslacht.

Hebben jullie voorbeelden van welk gedrag of welke verwachtingen wij toewijzen aan mannen of vrouwen?

Ik heb enkele voorbeelden meegebracht die vaak voorkomen in onze taal (zie hierboven).

Genderstereotypen



welke ideeën, normen en verwachtingen
over mannelijkheid en vrouwelijkheid



genderidentiteit

gender waartoe iemand
zichzelf rekent

+72 mogelijkheden

(1 min)

Gender slaat dus op de ideeën die er in de samenleving bestaan over jou. Maar dit is niet (altijd) hetzelfde als je genderidentiteit. Genderidentiteit is een eigen beleving, en slaat op het gender waartoe iemand zichzelf rekent. Zo zijn er meer dan 72 genderidentiteiten waartoe mensen zichzelf kunnen rekenen.

Gender stereotypen



vaststaand beeld van een groep mensen dat niet overeenkomt met de werkelijkheid of dat een deel van werkelijkheid vergroot



(1 min)

Wat is een **stereotype** dan?

Wel, een stereotype is een vaststaand beeld van een groep mensen dat niet overeenkomt met de werkelijkheid of dat een deel van de werkelijkheid vergroot. Een voorbeeld van een stereotype kan je vinden in de COVID tijd. Er waren mensen tijdens COVID die dachten dat iedereen die er aziatisch uitzag COVID had. Dit was uiteraard niet waar, maar toch reageerde mensen hierop.

Verdere voorbeelden die je kan aanhalen in je presentatie zijn: "Werklozen zijn lui", "Vluchtelingen zijn gelukszoekers", "Bejaarden zijn vergeetachtig", "Duitsers drinken bier en eten worst", "Fransen hebben een snor", "Homo's zijn kunstzinnig", "Kappers roddelen veel"

Gender stereotypen



Leidt tot vooroordelen en discriminatie

Schadelijk voor de samenleving



(1 min)

Zulke stereotypen leiden tot vooroordelen en discriminatie, en is schadelijk voor de samenleving. Zo werden mensen uitgesloten of werd hen toegang tot ruimten ontnomen. Dit zorgt er zowel voor dat mensen zichzelf niet kunnen ontwikkelen, en dat zij niet kunnen bijdragen aan de samenleving, als dat het vaak ook zorgt tot sociale onrust. Het is dus voor niemand goed.



(2 min)

Zo'n stereotypen bestaan dus niet enkele over hoe je eruitziet. Maar ook over gender. Hier heb ik een filmpje met enkele stereotypen die er bestaan over jongens en meisjes, en hoe deze ons al vanaf geboorte beïnvloeden.

Weet jij waarom wij roos toewijzen aan meisjes en blauw aan jongens?

In sommige samenlevingen is dat andersom, en in de meeste samenlevingen verbindt men kleur zelf niet met gender.

HET JONGERENPROJECT



(1 min)

Maar wat gaan wij dan doen? Hoe gaan wij deze stereotypen aanpakken?

Wel dat doen we met onze jongerenprojecten in Senegal en België onder de #nietjouwstereotype.



(2 min)

Dit jaar gaan we samen met jongeren uit Senegal aan de slag.

Wat weten jullie over Senegal?

Senegal ligt in West-Afrika. Hierzo! De belangrijkste moedertaal in Senegal is Wolof, maar mensen spreken ook Frans. Het project dat we steunen gaat door in de regio Thiès, zo'n 70 km ten noorden van de hoofdstad Dakar. Daat steunen we het Champions of Change-project van Plan Senegal.

#NIETJOUWSTEREOTYPE



(2 min)

Dit jaar gaan we samen met jongeren uit Senegal aan de slag.

Wat weten jullie over Senegal?

Senegal ligt in West-Afrika. Hierzo! De belangrijkste moedertaal in Senegal is Wolof, maar mensen spreken ook Frans. Het project dat we steunen gaat door in de regio Thiès, zo'n 70 km ten noorden van de hoofdstad Dakar. Daat steunen we het Champions of Change-project van Plan Senegal.



(2 min)

In Senegal gaat plan aan de slag met jongens en meisjes. Zij gaan rond genderstereotypen werken op drie niveaus. Eerst en vooral zullen ze jongeren empoweren, of versterken. Dit doen ze door praatgroepen waarbij jongens en meisjes meer leren over seksueel geweld en genderstereotypen en een veilige ruimte krijgen om hierover te praten. En met voetbal, als middel om meisjes te versterken en leiderschap te leren opnemen.

Vervolgens gaan de jongeren hun kennis verspreiden in hun gemeenschap. Zodat hun verhaal ook impact heeft op de gemeenschap, zoals ouders en leerkrachten. Dit gaan ze ook doen met de praatgroep, die acties uitvoeren, en voetbal, want voetbal is een goed middel om mensen van heel de gemeenschap samen te brengen. Verder gaan ze in dialoog met de gemeenschap en zullen ze via media (zoals video en radio) #NietJouwStereotype verder verspreiden.

En de laatste stap, maar niet onbelangrijk, op deze manier willen ze ook de politieke wereld bereiken. Want uiteindelijk willen ze dat politieke leiders daadkrachtig worden en de voorstellen van de jongeren effectief omzetten in een gendergelijk beleid. En ze zijn al goed bezig!

#NIETJOUWSTEREOTYPE



Projecten rond gender en sport ondersteunen

Jongeren wereldwijd verbinden in onze gezamenlijke strijd

Jongeren empoweren, hun stem versterken en hun engagement ondersteunen



(2 min)

Maar zoals ik daarstraks zei, is deze strijd niet enkel belangrijk in Senegal. Ook in België is de strijd nog niet gevoerd. Dit doen we met YOUCA op 3 manieren:

1. Wij ondersteunen in België projecten die gender en sport verbinden, net als het project in Senegal. Jullie kunnen daar mee op stemmen.
2. Wij verbinden jongeren wereldwijd. Zo zien ze dat ze niet alleen zijn in hun strijd en kunnen ze leren van elkaar.
3. We zullen dit jaar werken rond #NietJouwStereotype, niet alleen op scholen (zoals nu) maar ook in onze vrije tijd. Daarnaast versterken we jongeren met trajecten rond mentale weerbaarheid, activisme en boosten we hun vaardigheden. Samen storten we ons in engagement voor een meer sociale en rechtvaardige samenleving. Je vindt YOUCA-jongeren op betogingen, maar even goed in een AV van 11.11.11. Daarnaast hebben we veel kleine activiteiten en actie, zoals TRY//ACT, waarbij we aan de slag gaan rond het thema.

#NIETJOUWSTEREOTYPE



Wil je graag meer
doen? Kom naar
de VIP-dag!



(1 min)

Maar wat gaan wij dan doen? Hoe gaan wij deze stereotypen aanpakken?

Wel dat doen we met onze jongerenprojecten in Senegal en België onder de #nietjouwstereotype.

Je kan op 15 septeber naar de VIP-dag komen. Je vertegenwoordigt hier je school, kan je stem uitbrengen op nog extra projecten die we zullen ondersteunen met het geld van de YOUCA Action Day en krijgt tip en tricks over hoe je de YOUCA Action Day succesvol kan maken op je school. Goesting? Kom af!

OK, jullie weten ondertussen dat jullie gaan meedoen met de YOUCA Action Day, en waar het geld naartoe gaat. Maar jullie hebben waarschijnlijk wat vragen als: Hoe geraak ik aan die job? En waar gaat mijn loon nu juist naar toe? Eerst gaan we eens kijken hoe je die job-voor-één-dag te pakken krijgt.

24

HOE VIND IK EEN JOB?

Wat is jouw droomjob-
voor-één-dag?



Surf naar
[menti.com](https://a.menti.com)
en vul de code in

HOE VIND IK EEN JOB?



GEBRUIK JE
NETWERK



SPREEK
WERKGEVERS AAN



VIA DE
JOBANK

(1 min)

En hoe geraak je nu aan zo'n job? Op drie manieren. Via je netwerk, door bedrijven aan te spreken en door te solliciteren op de jobbank.

HOE VIND IK EEN JOB?



GEBRUIK JE
NETWERK

Iedereen
die je kent

Buurvrouw

Coach

Nonkel

Zus

Ouders

Vakantiejob

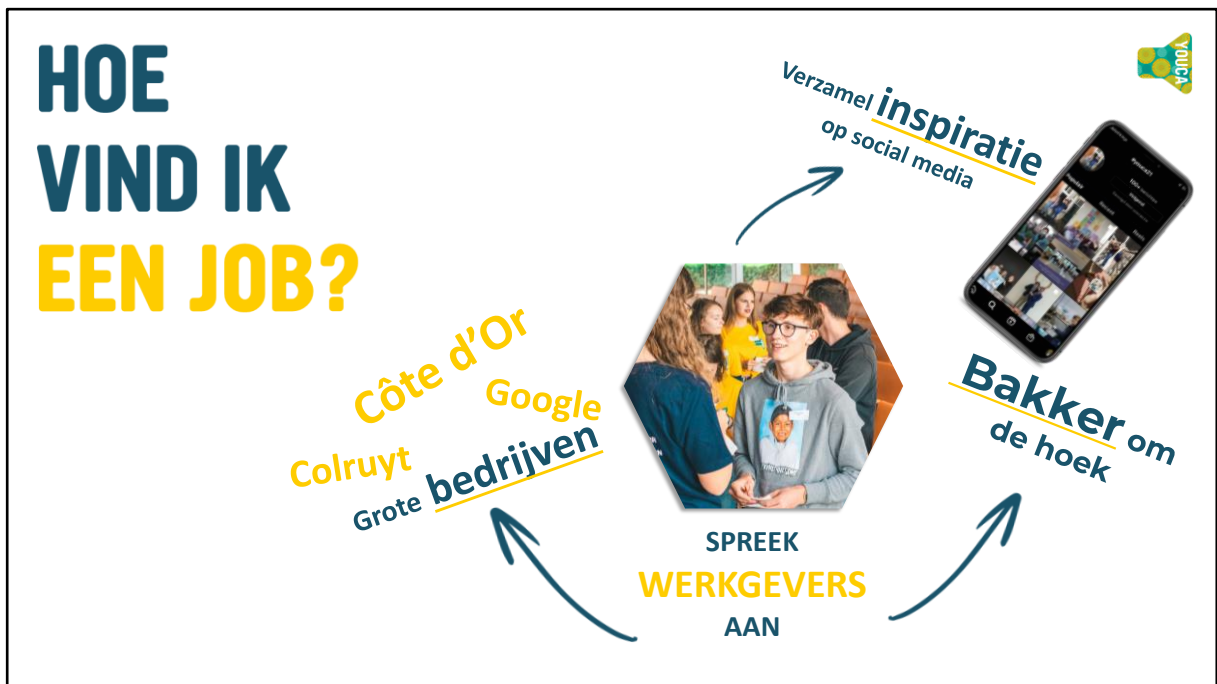


(1 min)

We beginnen met dat netwerk. Wat is dat?

Dat zijn gewoon alle mensen die je kent. Iedereen hier in deze klas hoort al bij jullie netwerken, jullie leerkrachten ook. Maar ook je vrienden en leiding bij de chiro, je volleybalclub, etc. Ook je familie hoort bij je netwerk.

Binnen je eigen netwerk zoeken betekent dat je eens rondvraagt bij je ouders, nonkels, tantes, of burens of een dagje bij hen mee kan komen werken. Ken je iemand die werkt bij een toffe winkel, of de beste bakker van de buurt. Spreek hen aan en vraag of je daar een dagje mag draaien.



(2 min)

Het kan ook zijn dat je een toffe werkgever in gedachten hebt, maar niemand kent die daar werkt. Geen probleem. Ook hen kan je overtuigen. Ga eens langs, bel, of stuur een mailtje. Leg hen uit wat de YOUCA Action Day is, en dat je graag een dagje bij hen gaat werken.

Dit moet je natuurlijk niet zomaar op jezelf doen. Je kan altijd onze jobflyer meepakken, daarin staat nog eens alle uitleg. Dat kan je zeker als spiekbriefje gebruiken.

Als tip kan ik je nog meegeven om eens op de social media te kijken onder de hashtag #YOUCA22, daar vind je heel wat posts van jongeren die de voorbije jaren aan de slag gingen. Misschien zie je wel een werkgever waar jij dit jaar aan de slag wil gaan.

HOE VIND IK EEN JOB?



Gelijk int
echt



VIA DE
JOBANK



CVtje maken

Motivat
iebrieven

(2 min)

De derde manier is solliciteren via de jobbank. Dat komt eigenlijk wat overeen met echt solliciteren. YOUCA voorziet zelf ook heel wat jobs, waarop jullie op kunnen solliciteren. Dat kan via onze jobbank, een website van YOUCA waar je een profiel kan aanmaken en een CV kan uploaden. Er staan niet genoeg jobs op de jobbank voor alle 15.000 leerlingen die meedoen aan de YOUCA Action Day. Ga dus zelf ook zeker op zoek naar werk buiten de jobbank!

Als je echt honderd procent zeker wil zijn van een coole job raad ik je aan om alle drie de tactieken tegelijkertijd toe te passen: stuur straks tijdens de les Frans een berichtje naar je tante, spring na het school binnen bij een winkel in de buurt en surf vanavond naar jobbank.youca.be

Wanneer je solliciteert buiten de jobbank, dus op manier 1 of 2, dan werk je met de jobflyer. Hoe werkt dat juist?

HOE VIND IK EEN JOB?



(1 min)

Wel: vanaf dat je werkgever akkoord is dat je voor hem of haar mag gaan werken vullen jullie samen de jobflyer in.



(2 min)

Vervolgens nemen jullie de ingevulde helft van de jobflyer mee naar huis en loggen jullie in op jullie eigen account op de jobbank. Daar klik je op job toevoegen en vul je al die gegevens in. Eens je dat gedaan hebt stuurt ons systeem automatisch een mailtje naar je werkgever. Die klikt drie keer op OK en alles is geregeld. Je hebt de job!

Nu als je niet van papier houdt kan je de job ook samen met je werkgever toevoegen op je eigen account. Dan sla je stap 1 eigenlijk over. Log je in op je eigen account en laat je werkgever alle gegevens zelf invullen. Let op, dit moet via jouw leerlingenaccount gebeuren!



(1 min)

Om af te sluiten, nog even in het kort waarom jullie met vol enthousiasme moet deelnemen aan de YOUCA Action Day!

- Test je studiekeuze
- Doe één dag de job van jouw dromen
- Misschien vind je wel een vakantiejob
- Of kan je eens achter de schermen komen waar je anders niet komt
- Zet je in voor het klimaat
- En draag bij aan een meer rechtvaardige samenleving
- Voor jouw toekomst en de toekomst van jongeren wereldwijd

De vraag zou niet moeten zijn, “waarom” maar “waarom niet?”, right?

YOUCA ACTION DAY

19
OKTOBER
2023

Vragen?



(1 min)

Dit was wat ik jullie vandaag wilde vertellen. Hebben jullie nog vragen?



VEEL SUCCES!

#YOUCA23
#NIETJOUWstereoTYPE

Volg ons op sociale media!



YOUCA_VZW
TikTok



YOUCAVZW

Ziezo, nu weten jullie wat de YOUCA Action Day is, hoe jullie aan werk geraken, en waar jullie loon naartoe gaat. Dan rest het mij enkel nog jullie veel succes te wensen!

Als er iemand nog vragen heeft kan je die nu stellen of straks even tot bij mij komen.

Bedankt om te luisteren.